**BAB I**

**PENDAHULUAN**

* 1. **Latar Belakang**

Sistem Pendukung Keputusan adalah salah satu bagian sistem informasi yang bermanfaat untuk meningkatkan efektifitas pengambilan keputusan suatu instansi atau perusahaan [1]. Sistem Pendukung Keputusan mempermudah pimpinan atau manager dalam mengambil keputusan, sehingga hasil keputusan yang didapatkan lebih efisien. Melalui kriteria-kriteria yang sudah ditentukan oleh perusahaan, maka seleksi karyawan terbaiklah yang berhak mendapatkan penghargaan. Salah satu seleksi yang bisa digunakan adalah dengan menggunakan sistem pendukung keputusan.

Di era digital ini memiliki karyawan yang mempunyai jiwa bersaing akan menjadi keuntungan bagi perusahaan. Untuk mendapatkan karyawan yang terbaik, maka perusahaan perlu melakukan evaluasi, yaitu dengan pengambilan keputusan menggunakan kriteria tertentu sebagai penilaiannya. Dengan adanya penilaian kinerja, maka akan memacu kinerja karyawan untuk meningkatkan prestasi kerja [2]. Untuk memacu kinerja dan semangat karyawan, maka dilakukan pemilihan karyawan yang dianggap terbaik setiap periodenya untuk mendapat penghargaan.

PT. Bintang Razaaq merupakan Pabrik yang menyediakan produksi kayu lapis di wilayah kalicari kota semarang. PT.Bintang Razaaq menyediakan berbagai dasar mebel untuk kebutuhan kerajinan mebel kayu. Bedasarkan pencatatan kinerja karyawan masih dilakukan secara manual. Mengigat jumlah karyawan yang banyak selama ini hanya menggunakan keputusan pimpinan langsung, dalam melakukan penilaian kinerja karyawan. Pimpinan pun terkadang sulit dalam menilai kinerja masing-masing karyawan karena kurang jelasnya perhitungan penilaian karyawan. Penilaian hanya dilakukan sebagai referensi pimpinan saja, sehingga karyawan kurang termotivasi dalam menunjukkan kinerja terbaik mereka sehingga produktifitas karyawan kurang optimal..

Untuk mengatasi permasalahan diusulkan untuk memakai sistem pengambilan keputusan guna menyelesaikan masalah sehingga dapat diselesaikan secara efektif. Sistem pendukung keputusan berfungsi sebagai kerangka berpikir secara sistematis, dapat membimbing dalam penerapan tecnik-tecnik pengambilan keputusan dan meningkatkan kualitas suatu keputusan, Maka di perlukan suatu sistem pendukung keputusan dengan mengunakan sebuah metode [3].

Berdasarkan permasalahan yang di hadapi PT. Bintang Razaaq, diperlukan metode untuk pemilihan karyawan terbaik yang bedasarkan absensi, atitude ,loyalitas, disiplin. [4]. Salah satu metode yang dipilih untuk menentukan pemilihan karyawan adalah dengan menggunakan metode *Weighted Product* [4]. metode *Weighted Product* dipilih karena seleksi pemilihan karyawan terbaik digolongkan ke dalam masalah yang bersifat multicriteria ada banyak kriteria untuk mencapai tujuan [5]. Melalui metode *Weighted Product* perusahaan dapat menentukan sendiri bobot kepentingan dari masing-masing kriteria.

Dibandingkan dengan Simple Additive Weighting (SAW), metode Metode WP lebih spesifik kepada bobot-bobot nilai disetiap kriterianya dan mudah untuk dilakukan perangkingan. Metode *Weight Product* hampir sama dengan metode *Simple Addtive Weighting* (SAW) tetapi berbeda dalam masalah pemberian nilai bobot tiap kriteria dan proses perhitungan akhir [6]. Berdasarkan uraian permasalah tersebut, pemilihan karyawan terbaik di PT. Bintang Razaaq, dapat menggunakan metode *Weighted* *Product*. dengan judul penelitian:

**“**“**Implementasi Metode Weighted Product Pada Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Karyawan Terbaik Di PT. Bintang Razaaq”**

* 1. **Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah tersebut, maka dapat dirumuskan permasalahan yang akan diselesaikan dalam penulisan tugas akhir ini adalah :

1. Bagaimana penerapan metode Weighted Product untuk system pengambilan keputusan pemilihan karyawan terbaik?
2. Bagaimana evaluasi kinerja karyawan dengan menggunakan metode Weighted Product?
   1. **Batasan Masalah**

Dalam penulisan tugas akhir ini yang dirumuskan lebih terfokus, adapun batasan masalah yang dibatasi yaitu :

1. Metode yang digunakan adalah metode Weighted Product untuk penerapan perhitungan.
2. Aplikasi menggunakan HTML dan php dalam bentuk website
3. Hanya membahas sistem seleksi karyawan terbaik tidak termasuk data keseluruhan sistem manajemen SDM.
   1. **Tujuan Penelitian**

Tujuan dari penelitian tugas akhir ini adalah :

1. Untuk Membuat penerapan memilih karyawan terbaik menggunakan metode *Weighted Product*.
2. Mengetahui evaluasi kinerja karyawan untuk memilih karyawan terbaik dengan metode *Weighted Product*.
   1. **Manfaat Penelitian**

Adapun manfaat dari penelitian ini adalah :

1. Bagi perusahaan, sistem ini bermanfaat membantu dalam pengambilan keputusan untuk memilih karyawan terbaik yang ditinjau dari kriteria kinerja karyawan.
2. Bagi karyawan, menjadi acuan agar semakin semangat untuk bersaing.
3. Bagi mahasiswa sebagai refrensi untuk acuan dimodivikasi agar lebih baik.